

## VIGILIA DI NATALE E CAPODANNO Giornata Semifestiva

“Sono considerati giorni semifestivi i seguenti: la ricorrenza del Santo Patrono (con riferimento alla sede di lavoro), il sabato precedente la Pasqua, la vigilia di Ferragosto, **la vigilia di Natale, il 31 dicembre**, gli altri eventualmente determinati dalle consuetudini”. (art. 51 del vigente ccnl)

Nei giorni Semifestivi:

- l'orario di sportello non può superare le 3 ore e 30 minuti;
- l'orario di lavoro, prestato senza intervalli, è ridotto (*di 1/3*) a 5 ore per il personale della 2<sup>a</sup> e 3<sup>a</sup> area professionale e 5 ore e 30 minuti per quello della 1<sup>a</sup> area con mansioni continue e non di attesa o custodia;
- Il lavoro eventualmente chiesto nei giorni semifestivi oltre i limiti di cui sopra dà diritto al versamento delle corrispondenti ore nella Banca delle Ore secondo la disciplina relativa;
- l'orario di lavoro giornaliero del personale a tempo parziale va ridotto in proporzione della riduzione di cui beneficia il personale a tempo pieno;
- ai fini del computo dei periodi di ferie i giorni semifestivi vanno considerati lavorativi per metà.

### TABELLA DI RIDUZIONE PER IL PERSONALE A TEMPO PARZIALE

Orario di lavoro giornaliero tempo parziale	Relativo orario di lavoro nei giorni Semifestivi
3.00	2.00
3.30	2.20
4.00	2.40
4.30	3.00
5.00	3.20
5.30	3.40
6.00	4.00
6.30	4.20

n.b. - il 26 dicembre, S. Stefano, è pagato.